

Qualité de Vie au Travail

Qualité de Vie au Travail



*Le 25 octobre 1972, Antoine Riboud fera sensation lors d'un colloque à Marseille. Il expose clairement les responsabilités de l'entreprise et pose comme une évidence incontournable que le développement de la firme va de pair avec celui des hommes et des femmes qui la composent. Ainsi, il énonce la pierre angulaire de sa pensée et de sa pratique du management : "**le double projet économique et social de l'entreprise**".*

« quand nous sommes bien au travail, nous travaillons bien, nous réussissons et nous nous développons ».

... c'est donc l'intérêt bien compris et partagé de Danone **ET** de ses salariés de réussir dans ce domaine

Qualité de Vie au Travail

SANTÉ - SÉCURITÉ



Qualité de Vie au
Travail

Qualité de Vie au Travail

SANTÉ - SÉCURITÉ



**Qualité de Vie au
Travail**



**Un environnement
agréable, convivial
et qui facilite le
travail**



CARE: Ensemble, inventons et innovons dans un environnement optimal

3 OBJECTIFS

Un environnement
agréable

Un environnement
convivial

Un environnement
qui **facilite le travail**



3 LEVIERS

Le design « physique » de
l'environnement de travail

Les services apportés
aux salariés

L'état d'esprit: simplicité,
convivialité et
ouverture







Qualité de Vie au Travail

SANTÉ - SÉCURITÉ



**Qualité de Vie au
Travail**



**UNE ORGANISATION DU
TRAVAIL FLUIDE ET
EFFICACE**

**Un environnement
agréable, convivial
et qui facilite le
travail**



TEAM : Ensemble, rendons l'organisation du travail fluide et efficace

3 OBJECTIFS

Expérimentation de solutions en mode pilote

Investigation sur des sujets non résolus en interne

Valorisation des bonnes pratiques

3 PRIORITES

Une organisation du travail qui favorise l'innovation

Prise de décision et gouvernance

Partage du patrimoine managérial