

# **Les conditions organisationnelles d'une confiance vérifiable dans les systèmes d'IA**

**Dominique Boullier**  
**Professeur des universités**  
**Sciences Po Paris**

**Association Aristote**  
**Polytechnique**

**7 juin 2024**

**1**

**LES CONDITIONS  
ORDINAIRES  
DE PRODUCTION  
DE CONVENTIONS  
QUI ENGENDRENT  
LA CONFIANCE**

**confiance  
a priori**

**défiance**  
**invivable**

# organisation

**conventions**

**protocoles**

**accords**

# standards

# terminologie

**contrôles**

# labels

**measures**

# tests

# instruments

**du droit  
encapsulé  
dans  
la technique**

**code  
is  
law**

# **investissement de forme**

**plus de risques**

**=**

**plus de  
procédures**

**mais  
toujours  
du risque**

# principe du gruyère

# accountability

# compliance

# **l'activité scientifique**

**mise  
à l'épreuve**

# réplicabilité

**publish  
or  
perish**

**confiance  
équipée**

**confiance  
révisable**

2

**LES CONDITIONS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DE L'IA GÉNÉRATIVE  
SANS CONVENTIONS  
ET  
SANS CONFIANCE**

**Idem  
pour le  
Machine  
Learning**

# **Volume des datasets d'apprentissage**

# quantité de choix

# opacité des révisions

**rapidité  
des  
révisions**

**aggravé  
par l'IA  
générationnelle**

**lancement  
public  
de dealer**

# **pillage des datasets**

# **interface conversationnelle**

**idéologie  
disruptive**

**banalisation  
du fake**

**3**

**LES CONDITIONS  
ORGANISATIONNELLES  
D'UNE CONFIANCE  
IA- HUMAIN**

**réencastrer  
le calcul**

**réencaster  
l'IA  
dans les  
organisations**

**couplage  
système d'IA  
et règles  
organisationnelles**

**cohérent**

**explicite**

**conforme  
aux valeurs**

**partagé**

**responsable**

# **design organisationnel**

# **confiance si protocoles de contrôle**

# **chaîne de responsabilité**

# **distribution de responsabilité**

# **distribution de responsabilité a priori**

**assurances**

# Du projet à l'usage ordinaire final

# procédure explicite

**dont solutions  
de sécurité**

4

**LES CONTRAINTES  
PROPRES AUX SYSTÈMES  
D'IA GÉNÉRATIVE  
ET LEURS RISQUES  
ORGANISATIONNELS**

# **Innovation à propagation horizontale**

# **IA générative vs ERP**

**Innovation  
non contrôlée  
testée  
par les utilisateurs**

**Qui apprend?**

# Une innovation pervasive encapsulée

# Une innovation permanente

**instabilité  
vs.  
conventions**

# **Un design organisationnel participatif**